

## ***ANUNȚ CONCURS PENTRU POSTURI CONTRACTUALE***

În conformitate cu prevederile HG nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comuna Cristian cu sediul în: loc. Cristian, str. P-ța Libertății, nr.1, jud. Brașov organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale, temporar vacante:

Denumirea postului – ***psiholog CCSI*** - post vacant contractual pe perioadă determinată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- nivelul studiilor: superioare în specializarea psihologie;
- experiență specifică activităților de minimum 10 ani;
- abilități de relaționare cu reprezentanții instituțiilor și ai altor organizații;
- bune abilități de comunicare, în special cu membrii comunității;
- abilități de exprimare culturală;
- capacitate de evaluare, analiză și sinteză;
- bune cunoștințe de asistență socială.

### ***Bibliografie:***

1. Legea nr. 448/2006 – privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările ulterioare;
2. H.G.nr. 268/2007 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
3. Legea nr. 292/2011 – Legea asistentei sociale;
4. Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, (\*actualizată\*)
6. Schiopu, U., Verza., -Psihologia varstelor, Editura Didactica și Pedagogica, București, Cap.VII – Perioada tinereții, Cap.VIII – Perioada vârstei adulte și Cap. IX – Perioada varstelor de regresie;
7. Zlate Mielu – Introducere în psihologie, Editura Polirom, Iași, 2000.

Denumirea postului – ***Responsabil formare profesională continuă + consiliere orientare profesională + mediere de piața muncii*** - post vacant contractual pe perioadă determinată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- studii universitare de lungă durată;
- cursuri autorizate de către Autoritatea Națională pentru Calificări: formator, specialist în domeniul formării profesionale, expert în consiliere și orientare profesională;
- experiență în instruirea/formarea profesională a adulților – minimum 5 ani;
- experiență coordonare echipe – minimum 5 ani;
- experiență în derularea de sesiuni de formare profesională a adulților în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri europene;
- experiență în derularea de sesiuni de consiliere profesională și/sau mediere pe piața muncii în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri europene, constituie avantaj;



- experiență în coordonarea activităților de formare profesională și/sau consiliere și orientare profesională și mediere pe piața muncii în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri europene;
- aptitudini organizatorice;
- foarte bune abilități de comunicare scrisă și orală;
- cunoștințe solide ale cadrului legal privind organizarea formării profesionale a adulților;
- operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

### ***Bibliografie:***

1. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă;
2. OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată. Ordonanța 129/2000, republicată 2014;
3. Hotărârea Guvernului nr. 522/2003 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților - MO nr. 346/2003;
4. Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației și cercetării nr. 501/5253/2003 pentru aprobarea Metodologiei certificării formării profesionale a adulților - MO nr. 774/2003;
5. Ordinul comun al ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4543/468/2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale - MO nr. 903/2004;
6. Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației și cercetării nr. 59/3175/2004 privind aprobarea organizării de programe de formare profesională pentru dobândirea de competențe în ocupațiile pentru care nu există standarde ocupaționale - MO nr. 128/2004;
7. Ordin comun MECTS - MMFPS nr. 4469/12.06.2012/nr. 1804/03.07.2012 privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții;

Denumirea postului – ***Responsabil GT*** - post vacant contractual pe perioadă determinată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- Studii medii;
- Experiență comunicare și/sau relații cu publicul – minimum 3 ani;
- Experiență în recrutare/recrutare grup țintă reprezintă un avantaj;
- Bune abilități de comunicare, în special cu membrii comunității;
- Bune abilități organizatorice;
- Abilități de exprimare culturală.

### ***Bibliografie:***

1. Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 292/2011 – Legea asistentei sociale;
3. Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2015-2020;



4. Programul Operational Capital Uman 2014-2020;
5. Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
6. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice "Dezvoltare locală integrată (DLI 360°) în comunitățile marginalizate";
7. Strategia de comunicare pentru instrumentele structurale 2014-2020.

Denumirea postului – **Responsabil tehnic** - post vacant contractual pe perioadă determinată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- Studii superioare finalizate cu diplomă de licență;
- Studii postuniversitare/master/cursuri în domeniul gestiunii proiectelor;
- Competențe de gestionare echipe;
- Experiență de coordonare echipe 5 ani;
- Experiență profesională de minim 5 ani în implementare/monitorizare/evaluarea proiectelor;
- Cunoștințe în domeniul scrierii de proiecte, a managementului proiectelor;
- Abilități de conducere, organizare și planificare și de comunicare orală și scrisă;
- Eficiență profesională (capacitatea de mobilizare personală pentru finalizarea într-un timp cât mai operativ a sarcinilor ce-i revin);
- Abilități de negociere și contractare;
- Cunoașterea sistemului de operare MS Windows și a pachetului Microsoft Office (Word, Excel, Power Point), internet;
- Cunoașterea limbii engleze la nivel mediu/avansat (citit, scris, vorbit).

### ***Bibliografie:***

1. Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1.083/2006 al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 347 din 20 decembrie 2013;
2. Regulamentul (UE) nr. 1304/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul social european și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1081/2006 al Consiliului.
3. Ordonanța de urgență privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020.
4. HG nr. 399/2015 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european și Fondul de coeziune 2014-2020.
5. Programul Operational Capital Uman 2014-2020.

6. Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020.
7. Ghidul Solicitantului Conditii Specifice "Dezvoltare locala integrata (DLI 360°) in comunitatile marginalizate".
8. Legea nr. 1/2011 a educației naționale actualizată, publicată în Monitorul Oficial nr. 18 din 10.01.2011, consolidată cu modificările și completările ulterioare.
9. Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5349/07.09.2011 privind aprobarea Metodologiei de organizare a programului „Școala după școală”.
10. Strategia Nationala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei 2015-2020.

Denumirea postului – **Responsabil metodologic** - post vacant contractual pe perioadă determinată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- Studii superioare;
- Competențe de gestionare echipe/resurse umane;
- Experiență generală de minimum 10 ani;
- Experiență profesională specifică de minimum 5 ani;
- Experiență pe o poziție similară în proiecte europene de minimum 1 an;
- Certificare MRU – avantaj;
- Cunoștințe din domeniul gestiunii proiectelor;
- Eficiență profesională (capacitate de mobilizare personală pentru finalizarea într-un timp cât mai operativ a sarcinilor ce-i revin);
- Cunoașterea avansate ale sistemului de operare MS Windows și a pachetului Microsoft Office (Word, Excel, Power Point), internet.

#### ***Bibliografie:***

1. Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 292/2011 – Legea asistentei sociale;
3. Legea nr. 1/2011 a educației naționale actualizată, publicată în Monitorul Oficial nr. 18 din 10.01.2011, consolidată cu modificările și completările ulterioare;
4. OG 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata. Ordonanta 129/2000, republicata 2014;
5. Strategia Nationala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei 2015-2020;
6. Programul Operational Capital Uman 2014-2020;
7. Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
8. Ghidul Solicitantului Conditii Specifice "Dezvoltare locala integrata (DLI 360°) in comunitatile marginalizate".



Denumirea postului – *Responsabil monitorizare ocupare și GT* - post vacant contractual pe perioadă determinată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- Condiții universitare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență și master;
- Experiență de minimum 10 ani experiență în FSE și 15 ani experiență generală;
- Experiență de minimum 10 ani în monitorizare și/sau gestiune programe/proiecte FSE;
- Minimum 3 ani experiență ca manager proiect;
- Calificare de manager proiect;
- Aptitudini organizatorice și de planificare;
- Capacitate de analiză și sinteză;
- Capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită;
- Abilități de lucru în echipă;
- Capacitate de motivare;
- Competențe de coordonare echipe;
- Operare PC: Word, Excel, Power Point, internet.

### ***Bibliografie:***

1. Programul Operational Capital Uman 2014-2020.
2. Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020.
3. Ghidul Solicitantului Conditii Specifice "Dezvoltare locala integrata (DLI 360°) in comunitatile marginalizate".
4. OUG nr. 40 din 23 septembrie 2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 și Normele metodologice de aplicare;
5. HG nr. 399/2015 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operatiunilor finantate prin Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european si Fondul de coeziune 2014-2020.
6. REGULAMENTUL (UE) NR. 1304/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 privind Fondul social european și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1081/2006 al Consiliului;
7. REGULAMENTUL (UE) NR. 1303/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului
8. (PCM Guidelines): Project and programme cycle management guidance, [http://ec.europa.eu/europeaid/project-and-programme-cycle-management-guidance\\_en](http://ec.europa.eu/europeaid/project-and-programme-cycle-management-guidance_en)



9. OSGG nr 400/015-Codul controlului intern în cadrul autoritatilor și organizațiilor finanțate din fonduri publice

***Pentru participarea la concurs candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale:***

- a) Să aibă cetățenie română;
- b) Să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) Să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) Să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- e) Să aibă o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza fișei medicale;
- f) Să îndeplinească condițiile de studii și vechime conform cerințelor postului scos la concurs;
- g) Să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

***Dosarul propriu în vederea participării la concurs trebuie să conțină următoarele documente:***

1. Cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copie certificat naștere;
4. Certificat de căsătorie, acolo unde este cazul;
5. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea contractantă;
6. Copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
7. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
8. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
9. curriculum vitae.

***Data, ora și locul de desfășurare a concursului:***

Proba scrisă: - data de 24.07.2017, ora 09:00, la sediul instituției.

Proba de interviu: - data de 25.07.2017, ora 10:00, la sediul instituției.

Data limită până la care candidații vor depune actele pentru dosarul de concurs este de 10 zile de la afișare, la sediul instituției.

Date contact: Șerban Florian, tel. 0268/257001, 0745144956

